



**BUSKERUD**  
FYLKESKOMMUNE

## **Tiltaksplan 2016 - 2019**

### **4-årig oppfølging av prøvenemndene i perioden 1.1.2016-31.12.2019**

Tiltaksplanen følger opp foreslåtte tiltak i Plan for pedagogisk kompetanseutvikling for videregående opplæring og sak til Yrkesopplæringsnemnda 20.november 2014.

Krav og forventninger til fylkeskommune og prøvenemndsmedlemmer er forskriftsfestet i Opplæringslova § 3-48 til og med § 3-68.

Det forventes at den største økonomiske kostnaden vil være i første året av ny periode. Det er budsjettet med at en kompetansehevingsdag for et prøvenemndsmedlem har en kostnad for fylkeskommunen på 3500 kroner. Dette skal dekke møtegodtgjørelse, tapt arbeidsfortjeneste, reise og diett. I tillegg har prøvenemndsmedlemmer rett til de samme ytelser når de deltar på møter m.m initiert og avklart med fylkeskommunen. Nemndene har ulik grad av belastning og også ulike utfordringer i gjennomføringen av vervet som prøvenemnder. Det er viktig at Fylkeskommunen møter nemndenes ulike behov for oppfølging og kompetanseheving.

Anslått kostnad for en kompetansehevingsdag for alle prøvenemndsmedlemmer ( ca. 340 stk.) er ca. 1 200 000 kroner.

Stadig fokus på et helhetlig opplæringsløp gjør at både skole og bedrift i økende grad ønsker et tettere samarbeid. Bidrag fra prøvenemndene bl.a. i forhold til læreplananalyser, vurderingsarbeid og arbeid i fagnettverkene har vært med på å binde sammen opplæring i skole og bedrift. Dette oppfatter Fylkesutdanningssjefen også er viktige tiltak som bidrar til å øke prøvenemndenes vurderingsfaglige kompetanse og kvaliteten på den helhetlige opplæringen. Flere yrkesfaglærere/bedrifter har benyttet muligheten til å hospitere under fagprøver. Det er ønskelig å sette av øremerkede midler for å bidra til samarbeidsformer i et helhetlig løp hvor også prøvenemndene kan være med, og Fylkesutdanningssjefen foreslår derfor å sette av 100 000 kroner hvert år øremerket til at prøvenemndene kan bidra inn i tiltak med fokus på samarbeid skole og arbeidsliv.

Det pågående nasjonale arbeidet med å se på tilbudsstrukturen på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene, kan også bety behov for justeringer i prøvenemndsskoleringen.

På bakgrunn av usikkerhetsfaktorene over, er det vanskelig å eksakt fastslå utgifter. Det kan derfor bli behov for justeringer.

Elektronisk kommunikasjon med prøvenemndene:

Fylkesutdanningssjefen erfarer at rutinene rundt prøvenemndsopplæring og prøveavvikling kan forbedres for å svare på prøvenemndenes behov bl.a for å få utbetalt lønn og godtgjøring innen rimelig tid. Det kan bl.a være ønskelig med en felles digital plattform hvor ulike oppgaver kan håndteres. Fylkesutdanningssjefen finner det naturlig å se dette i sammenheng med Buskerud fylkeskommunes digitaliseringsstrategi, og vil følge opp arbeidet på en hensiktsmessig måte som også ivaretar nødvendig personvern.

Denne planen er godkjent av Yrkesopplæringsnemnda i eget møte.

For kommende prøvenemndsperiode gjennomføres følgende kompetansehevingstiltak:

År	Tiltak	Hvordan	Andre avklaringer
<p><b>2015</b></p>	<p>1 kursdag for alle nye prøvenemndsmedlemmer hvor hensikten er å trygge prøvenemndsmedlemmene i rollen, gi en innføring i lov og avtaleverk, styrke den enkeltes vurderingsfaglige kompetanse i tråd med lovverket, innføring i nyttige verktøy og hjelpemidler bl.a informasjonen som finnes om lærlingens arbeidsoppgaver i dokumentasjonssystemene i bedriftene.</p> <p>Årlig fellessamling kompetanseansvarlige i Østlandssamarbeidet.</p> <p>" Tett på" prøvenemndene.</p>	<p>Fokus på nye prøvenemndsmedlemmer 1 kursdag Gjennomføres over 3 dager november – desember 2015.</p> <p>Felles standarder og samarbeid om skolingstiltak for noen nemnder hvor dette er hensiktsmessig.</p> <p>Utdanningsavdelingens kontinuerlige dialog med prøvenemndene . Følge opp kvalitetssikringen ( hva er godt nok) av innsamlet materiale fra prøvenemndene. ( vurderingskriterier)</p>	<p>Det er forventet ca. 130 nye prøvenemndsmedlemmer for neste periode.</p> <p>Noen plasser er disponert til skole og opplæringskontor som et ledd i arbeidet med helhetlig fag- og yrkesopplæring.</p>
<p><b>2016</b></p>	<p>" Oppsamlingsdag" nye prøvenemnder</p>	<p>For å sikre at nye prøvenemndsmedlemmer er motivert for og bevisst sitt verv, gjennomføres en samling for nye prøvenemndsmedlemmer som ikke hadde</p>	<p>De prøvenemndsmedlemmer som heller ikke møter opp her, vil få tett oppfølging for</p>

	<p>"Kick – off" samling med prøvenemndsledere i mars.</p> <p>Nye prøvenemndsmedlemmer kobles på sin prøvenemnd og de prøvenemndsmedlemmene som fortsetter inn i ny periode,.</p> <p>Fellessamlinger for alle prøvenemnder høst 2016, primært på utdanningsprogram.</p>	<p>mulighet til å delta i på høstens samlinger, tidlig i 2016. Dette kan være aktuelt også i de fag hvor ikke alle prøvenemndsmedlemmer var avklart tidlig.. Nye lærefag følges opp spesielt.</p> <p>Fokusere på ansvaret og lovverket, hvordan involvere nye medlemmer, bruk av alle prøvenemndsmedlemmer, våre forventninger til prøvenemndslederne, gi informasjon om nye verktøy, maler og hjelpemidler.</p> <p>Nye medlemmer deltar som observatør er på første mulige fagprøve</p> <p>Videreutvikle bl.a vurderingsarbeidet i prøvenemndene. Gjennomføres over 6 dager høsten 2016. Vurdere om noe kan foregå i Østlandssamarbeidet eller BTV ( Buskerud, Telemark, Vestfold)</p>	<p>å kvalitetssikre hvorvidt de er i stand til å fylle sitt verv eller ikke.</p> <p>I Buskerud har vi 80 – 90 prøvenemndsledere som har et særlig ansvar for å koordinere prøveavleggelse og disponering av medlemmene. Disse har også et særlig ansvar for å kvalitetssikre gjennomføringen av fag- og svenneprøven</p> <p>Fagopplæringsseksjonen følger spesielt opp at dette skjer og fagkonsulentene deltar selv også som observatører på enkelte fagprøver.</p> <p>Utdanningsavdelingen videreutvikler sjekklister og verktøy til bruk for prøvenemnda. Videreutvikle kvalitetskriterier for godt prøvenemndarbeid.</p>
--	--	---	--

	Årlig fellessamling kompetanseansvarlige i Østlandssamarbeidet.	Buskerud har tatt initiativ overfor Østlandssamarbeidet og inviterer til første samling.	Sikre felles praksis på tvers av fylkesgrenser, erfaringsdeling og kvalitetssikring.
<b>2017</b>	<p>Enkeltnemnder følges opp. Utdanningsavdelingen følger opp. Fagkonsulentenes rolle Sjekkliste</p> <p>Fokus på nye lærefag. Samarbeid mellom skole og bedrift for å utvikle et helhetlig løp i tråd med læreplanen eks. portørfaget. Årlig fellessamling kompetanseansvarlige i Østlandssamarbeidet.</p>	Telefon og andre digitale hjelpemidler Avvikle samlinger/ møter ved behov.	
<b>2018</b>	<p>Erfaringsutveksling. Hva er bra?. Fokus på kvalitetsutvikling. Prøvenemnds samling ledere.</p> <p>Årlig fellessamling kompetanseansvarlige i Østlandssamarbeidet.</p>		
<b>2019</b>	<p>Nyoppnevning for neste periode starter. Legge til rette for gode overganger Bruke de gode eksempler.</p> <p>Kommunikasjonskanaler.</p> <p>Årlig fellessamling kompetanseansvarlige i ØS.</p>		

## Kostnadsoverslag

<b>2015</b>	700 000
<b>2016</b>	2600 000
<b>2017</b>	1300 000
<b>2018</b>	1300 000
<b>2019</b>	1300 000